



บันทึกข้อความ

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
เลขรับ 496
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 16.07

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ ๒๐๗ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคด้วยกลุ่มงานจริยธรรม ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดให้จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) พร้อมแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มหมายเลข ๑) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

อนุมัติ

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗

ศิริโสภางวรรณ

(นางสาวศิริโสภางวรรณ รัตนสุรย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานจริยธรรม สถานที่ตั้ง : กลุ่มงานจริยธรรม อาคาร ๓ ชั้น ๔ เลขที่ ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวศรिता บุญเกิด โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๑๕..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม๑๓๗,๑๕๐..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. ประกาศเจตนารมณ์ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากร ประกอบด้วย - กลุ่มงานจริยธรรมใส สะอาด ร่วมต่อต้านการ ทุจริต - ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต และการขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน และเป็น การสร้างมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการบริหาร ราชการ	ทุกกลุ่มงาน	กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๔ คน ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ พร้อมลง นามในประกาศ เจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รักษามาตรฐาน การเป็นเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ปลอดการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ป้องกันการล่วงละเมิด ในสถานที่ทำงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
- ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - รวมถึงขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๒. ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กลุ่มงาน จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเป็นแผนในการถือ ปฏิบัติและเตรียมความ พร้อมในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กรม ควบคุมโรค	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ (ร้อยละ ๑๐๐)	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๓. คัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มงาน จริยธรรม (DDC Good Guy Award)	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดดเด่น โดยให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณ งามความดี เป็นตัวอย่างที่ ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	ข้าราชการ ๑ คน และ พนักงานราชการ ๑ คน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และ มีความสุข บนฐาน การดำเนินชีวิตตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๔. ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)	เพื่อขับเคลื่อนกลไกในการ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ปลูกฝังทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย ตาม	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับรางวัลเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	กลุ่มงานจริยธรรม มีกระบวนการส่งเสริม คุณธรรม มีระบบและ มาตรฐานการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๕. ถอดบทเรียน (Best Practice) องค์กร คุณธรรม	หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนผลการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๙ คน	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่มีใช้ งบประมาณ		✓		
๖. ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนา ธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักในการ แสดงออกถึงความจงรัก ภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ทุกกลุ่มงาน	กลุ่มงานจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงาน กรมควบคุมโรค ส่วนกลาง	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม แสดงออก พฤติกรรมที่เป็นการ อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย สืบสานประเพณีอันดีงาม และมีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่มีใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗. การบริจาคโลหิต (DDC Give Blood Give Life) ร่วมกับ โรงพยาบาลราชวิถี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการแบ่งปัน เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข และประชาชน	บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และเห็นความสำคัญ ของการช่วยเหลือผู้อื่น	๒๙,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
๘. กจร. Happy Workplace Happy Life	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ตามหลักการ ๕ ส บลัดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	กลุ่มงานจริยธรรม มีสภาพแวดล้อม สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย และไม่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๙. กจร. Good Heart Good Guy (ก้าวทำใจ)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรออกกำลังกาย มีสุขภาพกายที่ดี และสุขภาพใจที่แข็งแรง	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมสุขภาพจิตดี กายใจเป็นสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑๐. แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น Share Your Love	เพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ให้ เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น ผลักดันให้เกิดความรัก และสามัคคีให้เกิดขึ้นในสังคม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๘ คน	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรมมีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำคุณประโยชน์ เพื่อสังคมและส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๑๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	เพื่อเป็นเครื่องมือให้กลุ่มงานจริยธรรม ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๙ คน เข้าตอบแบบประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA (ผ่านดีเยี่ยม)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๒. พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม	เพื่อให้เกิดการจัดการ ข้อมูลสารสนเทศอย่าง เป็นระบบสามารถเผยแพร่ ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อ สาธารณะให้ง่ายต่อการ เข้าถึง	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม มีระบบรายงาน ฐานข้อมูล องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
๑๓. ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ ด้านนวัตกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานจริยธรรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๙ คน	กลุ่มงานจริยธรรม มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๕๕,๓๕๐.-		✓			
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๔. การประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมควบคุมโรค	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ทุกกลุ่มงาน	เสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๙ คน	กรมควบคุมโรค มีผลการประเมิน ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๕๒,๘๔๐.-	✓	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๑๕. เผยแพร่ข่าวสาร สื่อประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์ของกลุ่มงาน จริยธรรม เพื่อส่งเสริม คุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้ และ สร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากร	ทุกกลุ่มงาน	มีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์	บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติตน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมิน องค์กร

คุณธรรมต่อไป

ผู้เสนอแผน.....
ศิริโสภณ

(นางสาวศิริโสภณวรรณ รัตนสุรย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้เห็นชอบ.....
ปิยะ

(นายควาภูมิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผู้บริหารลงนาม.....
อนันต์

(นายอดิสรณ์ วรรณระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗